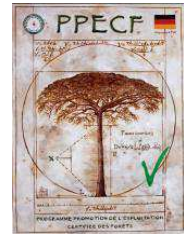




Groupement de la Filière Bois du Cameroun



au travers de la KFW



## Le Secrétariat du Groupe de Travail

### Compte Rendu de la Mission 001

**Effectuée au Congo du 12 au 18 juin 2016**

**Dans le cadre du processus de création d'un projet VIH/Santé  
Sous régional au sein des concessions forestières du bassin du Congo**

**Juin 2016**

## I- Contexte général de la mission

La mission effectuée au Congo s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre des activités de la Feuille de route arrêtée au sortir de l'atelier portant sur « **l'harmonisation des politiques VIH santé au sein des entreprises forestières du bassin du Congo** », organisé à Yaoundé par le Groupement de la Filière Bois du Cameroun du **7** au **10** décembre 2015, avec l'appui du Programme de Promotion de l'Exploitation Certifiée des Forêts logé à la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC).

Les axes d'intervention du GT prévoient entre autres :

- L'élaboration d'un document projet en vue de la mise en œuvre d'une politique harmonisée et standardisée VIH/Santé au travail dans les concessions forestières du bassin du Congo;
- La création d'un Projet VIH/Santé sous régional dans les concessions forestières du bassin du Congo ;
- La réalisation des plaidoyers auprès des administrations, responsables des organisations inter professionnelles du secteur forestier, et la sensibilisation des chefs d'entreprises des concessions forestières du bassin du Congo pour leur adhésion ;
- La mobilisation des financements pour la mise en œuvre de la feuille de route ;
- Le suivi de la mise en œuvre de la Feuille de route ;

L'axe de plaidoyer constitue un élément central de ce plan de travail, afin d'accélérer le processus d'harmonisation des politiques d'une part, et d'autre part la création du projet VIH/Santé sous régional qui sera mis en œuvre au sein des concessions forestières du bassin du Congo. Ainsi, la République du Congo était le premier pays programmé pour ces activités de plaidoyer, qui devront s'étendre dans les autres pays cibles de la sous région à savoir le Gabon, la RCA ....

Le Congo présente la plus importante superficie de forêts certifiées « gestion responsable » du bassin du Congo. C'est à ce titre que les entreprises forestières CIB (Congolaise Industrielle des Bois) et IFO (Industrie Forestière de Ouesso), 2 groupes les plus représentatifs du secteur, ont eu un écho favorable à l'invitation au séminaire sous régional d'harmonisation des politiques VIH, et s'y sont fait représenter par des hauts Responsables. Ces derniers sont des membres actifs du Groupe de Travail.

L'appui significatif apporté par les entreprises CIB et IFO, qui ont supporté conjointement la prise en charge de tous les coûts liés au transport, à l'hébergement, et à la restauration des membres du GT au Congo, a grandement facilité la réalisation de cette mission. Ces éléments montrent à suffisance qu'il existe une volonté politique manifeste au plus haut niveau dans ces entreprises, à impulser un changement significatif de la situation du VIH dans les concessions forestières du bassin du Congo, par le biais d'une stratégie coordonnée de mutualisation des efforts, de partage d'expériences et de bonnes pratiques.

La Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) [*à travers les actions d'appui du Programme de Promotion de l'Exploitation Certifiée des Forêts (PPECF)*], accorde une attention particulière à l'aboutissement de cette initiative, et c'est dans ce sens qu'elle reste très impliquée dans l'ensemble du processus en cours. Par ailleurs, il existe de bonnes perspectives d'appuis au processus d'harmonisation des stratégies/politiques VIH santé au sein des entreprises forestières certifiées, ce, au cours de la 2<sup>ème</sup> phase du programme PPECF qui démarrera début 2017. De manière générale, il se dégage une volonté forte d'aboutir à une plus grande prise en compte des questions sociales VIH/Santé dans la stratégie d'harmonisation des politiques forestières de la sous région, dont la COMIFAC est garant.

Sur le Plan National, le Congo a initié une **Réponse Nationale au VIH** au début des années Deux milles, et la Coopération en est sous la Haute Autorité du Chef de l'Etat, Président de la République et Président du Comité Nationale de Lutte Contre le SIDA. Le Cadre Stratégique National (CSN 2013-2018) consacre les principes directeurs de Multisectorialité et Intersectorialité. Il existe également un important dispositif réglementaire pour la lutte contre le VIH dans le pays.

Dans le cadre de la Réponse Nationale, le SEP CNLS a accompagné diverses entreprises à la mise en place des programmes VIH, la CIB qui était déjà engagée a également bénéficié de cet accompagnement. Il faudrait également noter que l'idée d'un Projet VIH sous régional a rencontré l'adhésion des Autorités Administratives qui ont été approchées à ce sujet. C'est dire que le Congo se positionne comme une pièce maîtresse dans le processus de création du projet VIH/Santé sous régional dans les concessions forestières du bassin du Congo.

Comme suite aux différentes actions de plaidoyers prévues, il se tiendra du 22 au 28 août 2016 à Yaoundé/Cameroun, un atelier de rédaction du projet. L'atelier de validation se déroulera à

Brazzaville, du 25 au 27 octobre 2016, et la soumission du projet auprès des partenaires techniques et financiers(PTF) se fera dans la même période.

## **II- Objet de la mission**

La mission avait pour but de réaliser des actions de plaidoyer auprès des concessionnaires forestiers et Acteurs institutionnels de la république du Congo, pour leur adhésion au processus d'élaboration des lignes directrices du projet sous régional d'harmonisation des politiques VIH dans les concessions forestières du bassin du Congo.

De manière spécifique, elle visait à :

- Réaliser un état des lieux des programmes VIH-santé au travail du Congo
- Réfléchir avec les acteurs du secteur forestier et de la santé du Congo, sur le cadre institutionnel et organisationnel de la mise en place d'un projet sous régional
- Examiner avec ces acteurs, les dispositions légales pour la mise en place d'un projet sous régional d'harmonisation des politiques VIH/santé dans les concessions forestières du bassin du Congo ;
- Actualiser le plan de travail du GT sur l'harmonisation des politiques VIH/santé dans les concessions forestières du bassin du Congo ;

## **III- Composition de la mission**

L'équipe en mission était composée des Membres ci-après :

### **Membres du Groupe de Travail venant du Cameroun**

- Merime TCHAKOUTE, Secrétariat du GT HP-VIH Santé CFBC-Coordonnateur du Programme Santé du GFBC, chef de mission;
- Dr Nathalie NKOUE, Secrétariat du GT HP-VIH Santé CFBC – Médecin du Programme Santé du GFBC ;
- Françoise EBELLE, Secrétariat du GT HP-VIH Santé CFBC - Assistante Technique du Programme Santé du GFBC ;
- Eric DASSIE, Membre du GT HP-VIH Santé CFBC - Responsable S&E/Communication-PPECF/COMIFAC ;

### **Membre du Groupe de Travail au Congo**

- M. Crépin MALATOU ; Responsable des Ressources Humaines de la Congolaise Industrielle des Bois (CIB/OLAM)-Congo ;

- Dr Fabien NGUENDAKUMANA, Médecin Industrie Forestière de Ouessou (IFO/Danzer)-Congo

#### **IV- Déroulement de la mission**

La mission s'est déroulée du 12 au 18 juin 2016, conformément au programme ci-après :

##### **Journée du 12 juin 2016**

- Départ de Douala pour l'équipe venant du Cameroun ;
- Arrivée à Brazzaville ;
- Accueil par un personnel d'IFO et installation au Guest House CIB à Brazzaville ;
- Arrivée du Responsable RH de la CIB et revue du programme de travail de la mission ;

##### **Journée du 13 juin 2016**

- Départ de l'équipe de Brazzaville par avion pour Ouessou
- Arrivée à Ouessou et poursuite du voyage à la CIB à Pokola
- Accueil et installation de l'équipe sur le site
- **Rencontre avec le Directeur Responsabilité Environnementale et Sociale** : - Présentation de : l'objectif de la mission– ; du contexte de mise en œuvre d'une politique harmonisée VIH/Santé dans les entreprises et principaux défis– ; des missions du PPECF/COMIFAC et enjeux pour la prochaine phase ; Restitution des grandes lignes de l'Atelier sous régional du 8 décembre 2015 à Yaoundé– ; du niveau d'avancement de la mise en place du projet sous régional ; Prochaines étapes. Les échanges étaient ponctués de questions-réponses-Recommandations/Résolutions.

##### **Journée du 14 juin 2016**

- **Séance de travail avec le Responsable Social et la Chargée de mission Aspects genre.**  
Avec le Responsable Social: 1) Présentation des microprojets communautaires générateurs de revenus financés à travers du Fond de Développement Local- Atouts et Faiblesses- Appropriation/Implication des bénéficiaire-Pérennisation. 2) Identification des acteurs de développement local et impact. Avec la Chargée de mission: présentation par la Chargée des grandes lignes du Plan annuel genre 2016-Défis-Perspectives- Difficultés. Les échanges étaient ponctués de questions-réponses-suggestions. Au terme de la

rencontre les Responsables ont remis à l'équipe en mission les rapports d'activités et rapports d'évaluations.

- **Visite du CMS de l'entreprise :** - Visite des locaux. - Entretien avec l'un des Médecin de l'entreprise et collecte des informations sur le circuit de soins de la prise en charge(PEC) du VIH dans l'entreprise. – Problèmes rencontrés dans la PEC en ce qui concerne notamment la rupture structurelle en intrants et ARV. - visite du CDAV et entretien avec la Responsable en charge du Suivi Psychosocial, relatif à l'état de la PEC des travailleurs, membres de famille et communauté. - Problèmes rencontrés. - Collecte de données.
- **Rencontre avec le Projet VIH de l'entreprise :** - Présentation par un Responsable en charge du projet, du contexte de mise en œuvre du programme VIH dans l'entreprise. - Organisation du projet.- Engagement de l'entreprise, divers partenariats et appui technique du SEP CNLS dans le cadre de la Réponse Nationale au VIH et au Sida.- Partage d'expériences autour du Management d'un programme VIH en entreprise.- Activités mises en œuvres et autres actions de santé. – Evaluation de la performance – Plan d'action VIH 2016.
- **Visite générale des installations en compagnie du DRH ;**
- **Visite du siège radio et télé de Biso na Biso et Canal Pokola qui sont ici de puissants outils de mobilisation communautaire, soutenus par la CIB:** - Entretien avec la Responsable des Programmes de Biso na Biso. – Entretien avec une Responsable du Canal Pokola, axé sur la sensibilisation communautaire autour du VIH et du Sida.
- **Visite d'autres projets à caractère social soutenus par la CIB :** siège du projet VIH de l'entreprise ; Bibliothèque ; Pépinières pour culture communautaire;

### **Journée du 15 juin 2016**

- Départ de l'équipe pour le site d'exploitation de l'entreprise IFO à NGombé
- **Accueil et Rencontre avec le Directeur Général de l'entreprise :** - Objectif de la mission. -Présentation du contexte de mise en œuvre d'une politique harmonisée VIH/Santé dans les entreprises et principaux défis. - Présentation des missions du PPECF/COMIFAC et enjeux pour la prochaine phase. Les échanges étaient ponctués de questions-réponses-Recommandations/Résolutions.
- **Séance de travail avec les pairs éducateurs(PE) formés en entreprise et dans les communautés :** - Présentation du contexte de mise en œuvre d'une politique harmonisée

VIH/Santé dans les entreprises. – Présentation du programme VIH de l'entreprise. Les échanges étaient ponctués de questions-réponses-Recommandations/Résolutions.

- **Séance de Travail avec le médecin de l'entreprise** : - Présentation de l'état de la prise en charge, collecte de données. – Réflexion autour de l'optimisation du programme global Prévention/PEC, au sein de l'entreprise.
- Départ pour Pokola

### **Journée du 16 juin 2016**

- Départ de l'équipe de Pokola à 3h30 mn du matin pour Ouessou et journée entière de voyage pour Brazzaville par route.

### **Journée du 17 juin 2016**

#### **Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale(MINTSS)**

- Monsieur le Directeur de Cabinet du MINTSS et son staff technique ;

#### **Secrétariat Exécutif Permanent du Comité National de Lutte contre le Sida (SEP CNLS)**

- Madame le Secrétaire Exécutif Permanent/Conseiller du Président de la République du Congo, et son staff technique ;

#### **Ministère de l'Economie Forestière, du Développement Durable et de l'Environnement**

- Monsieur le Directeur de Cabinet du Ministre ;
- Monsieur le Directeur Général du Ministère de l'Economie Forestière ;

#### **Groupement Patronal UNICONGO**

- Monsieur le Directeur de publication du Journal CONGO Economie/Conseiller du Président UNICONGO ;

#### **Rencontre avec le Directeur Responsabilité Environnementale et Sociale/IFO**

- Monsieur Antoine Couturier ;

### **Journée du 18 juin 2016**

Départ de l'équipe de Brazzaville et retour au Cameroun ;

Lors des rencontres, la démarche suivante a été adoptée : Présentation des participants, présentation du niveau de réalisation du groupe de travail, échanges sur les termes de référence de la mission, séances de débat/discussion sur les contours du processus en cours.

Les travaux menés ont montré que la **CIB** est dotée d'un programme VIH très avancé qui a été mis en place en 2009, grâce à un partenariat entre le Gouvernement congolais, la CIB-OLAM, DANIDA et PharmACCES.

➤ Les activités de sensibilisation sont menées continuellement par les membres du projet VIH. Il est ainsi offert sur le site un projet intégral de sensibilisation et de mobilisation communautaire par voie de télévision et de radio à l'endroit des travailleurs, membres de famille, et populations riveraines, avec un programme spécifique sur Aspects Genre.

➤ S'agissant du dépistage du VIH, il est proposé aux patients lors des consultations médicales, et réalisé systématiquement aux femmes enceintes lors des Consultations Pré Natales. Les campagnes de dépistage avancées sont réalisées au sein de la communauté. Le Centre de Dépistage Anonyme et Volontaire offre les services de Conseil et de dépistage aux travailleurs, aux membres de leurs familles et aux populations riveraines. Les personnes séropositives sont suivies par un personnel formé à la prise en charge globale du VIH.

Au cours du premier trimestre 2016, **79** personnes ont été dépistées et **07** se sont révélées séropositives. ;

Les résultats globaux font ressortir **191** patients sous traitement dont **10 enfants** de moins de 15 ans, et qui sont suivis au sein du CDAV par la Responsable chargé du suivi psychosocial.

↳ Les activités de prise en charge pâtiennent des problèmes structurels dus à la réorganisation du SEP CNLS dans le cadre de la Réforme du Système de Santé National, ce qui a eu pour conséquences la rupture en intrants et ARV à l'échelle nationale et au sein de l'entreprise. Néanmoins l'entreprise a mis sur pied, un circuit d'approvisionnement d'appoint en ARV afin de pallier cette difficulté.

↳ L'on retiendra ici que le volet prévention du projet mérite d'être renforcé.

L'entreprise **IFO** quant à elle, est dans une phase de relance de son programme VIH qui avait été initié en 2009, mais qui a connu une longue période de léthargie.

➤ Le programme de prévention du VIH repose sur les pairs éducateurs encadrés par le responsable HSE (en congé maladie). Le conseil pour le dépistage est réalisé au niveau du médecin chef et au niveau des consultations prénatales. Les tests de dépistages sont réalisés sur place, l'approvisionnement est réalisé par les UDLS de Ouesso (Unité Départementale de Lutte Contre le Sida).



↗ Les activités de mise sous ARV et le suivi des personnes séropositives sont réalisées essentiellement par le médecin chef, la file active est composée de **46** personnes sous ARV dont **7** travailleurs de IFO.

↘ Le problème de mauvaise perception et de croyances erronées liées au VIH est accru au sein de la communauté, cela entraîne le déni de l'infection à VIH, un nombre important d'abandon de traitement ARV, de refus de la prise en charge, par conséquent des décès (**13 en moyenne selon les statistiques**). Ce problème a un fort impact sur l'adhésion au dépistage et à la prise en charge.

↘ Le programme de sensibilisation et de prise en charge des personnes séropositives au sein de l'entreprise IFO se doit d'être consolidé pour une optimisation des activités.

**Les rencontres avec les Autorités Administratives** ont permis de constater qu'un important dispositif législatif et réglementaire a été mis en place sur le plan national comme riposte au VIH, et qui reste une prérogative du Chef de l'Etat.

↗ La Riposte Nationale au VIH est financée par les ressources gouvernementales, le Fonds Mondial, la Banque Mondiale et autres partenaires bilatéraux.

↗ Dans le cadre du dernier CSN, le SEP- CNLS en collaboration avec le Patronat congolais, a initié des actions phares telles que l'élaboration d'un Document de Politique VIH en milieu du travail, les actions de plaidoyer auprès des chefs d'entreprises privés pour l'élaboration des plans de travail de lutte contre le Sida ainsi que les actions d'appui technique à la conduite des programmes VIH en entreprise. Les Unités de Lutte contre le Sida(ULS) ont également été créés dans les ministères, et des Points Focaux VIH(PF) désignés, ce qui consacre la Multisectorialité et l'Intersectorialité à la lutte contre le VIH prônée dans la Charte d' ONUSIDA. L'Instance reste très active, et une reprise des activités semble sur la bonne voie.

Le SEP-CNLS a fait remarquer à la mission que des activités similaires ont été menées par le projet PPSAC de la KFW au Congo, mais étaient essentiellement focalisées sur le volet sensibilisation le long des axes routiers de transport des produits d'exploitation forestière. Le présent projet viendrait certainement compléter ces actions avec des interventions sur les sites forestiers ;

↗ Les différentes Autorités approchées ont fait montre d'une grande disponibilité et d'une parfaite maîtrise des questions du VIH en milieu du travail, et spécifiquement dans le secteur

forestier. Les points focaux VIH ont largement facilité l'introduction du GT auprès de leurs administrations respectives. Des recommandations fortes ressortent de ces rencontres.

**UNICONGO** (Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo) est l'organisation patronale qui fédère toutes les entreprises du secteur privé au Congo. Il compte en son sein 12 Fédérations sectorielles dont AGRIFORÊT, en charge des forêts et d'Agriculture. Les missions d'AGRIFORÊT sont semblables à celles du GFBC au Cameroun, mais ne disposent pas d'autonomie administrative et financière. AGRIFORÊT ne compte que 6 membres sur les 40 entreprises d'exploitation forestière répertoriées sur le territoire congolais *[dont une dizaine est établie au nord et le reste au sud Congo]*. UNICONGO déplore des faiblesses notées en matière de suivi-évaluation des initiatives de lutte contre le VIH, jusqu'ici menées pour ses membres.

➤ L'entrevue réalisée avec le Représentant d'UNICONGO a permis de mieux cerner la problématique de mise en œuvre des activités VIH dans le secteur privé au Congo, et les questions d'appropriation et de pérennisation qui en découlent. Néanmoins le Responsable a eu un accueil favorable à l'idée du projet, et a manifesté sa disponibilité à appuyer cette initiative par la communication auprès de ses entreprises adhérentes.

#### **V- Recommandations**

Les séances de travail avec les Responsables des entreprises et les administrations congolaises ont permis de noter les grandes orientations suivantes :

- Etendre les activités du projet aux concessions forestières de la RDC(1). Associer le siège sous régional du BIT(RDC) aux travaux(2). Se rapprocher de l'organisation patronale UNICONGO pour échanges(3). **[Monsieur le Directeur de Cabinet du MINTSS]**.
- Se rapprocher des Organisations d'envergure sous régionale telles que l'OCEAC (Organisation de la Coordination pour la Lutte contre les Endémies en Afrique Centrale), en vue de mobiliser les financements(1). Capitaliser notamment l'expérience du PPSAC (Projet Prévention VIH-SIDA en Afrique Centrale) en matière d'approche régionale de lutte contre le VIH(2). **[Madame le SEP CNLS]**.
- Mettre l'emphasis sur les activités de sensibilisation et dépistage du VIH. **[Directeur de Cabinet du Ministre de l'Economie Forestière...]**.

- Rendre compte à chaque étape, de l'évolution des activités du GT aux différentes Autorités(1). Associer les Autorités à l'atelier de validation du projet sous régional(2). **[Directeur Général du Ministère de l'Economie Forestière...]**.
- Mettre l'accent sur les activités de prévention pour amener à un changement de mentalités, "le début de la bataille est dans la sensibilisation"(1). Orienter les actions en recherche de financement vers les organisations d'appui telles que la Coopération Allemande GIZ et KFW(2). **[Directeur Général-IFO]**.
- Impliquer dans le processus de mise en place du projet sous régional, des acteurs de divers horizons pour la viabilité du projet (Santé, social, OSC...) (1). Mener un Plaidoyer pour l'intégration des Approches VIH dans les plans d'Aménagement(2). Mettre l'accent sur l'approche Genre(3). Capitaliser sur les expériences qui marchent dans les autres entreprises forestières (4). Fédérer les bonnes pratiques au niveau régional et à d'autres secteurs d'activités(5). Uniformiser les canevas de projet en recherche de financement en un modèle type (6). **[Directeur Responsabilité Environnementale et Sociale-CIB]**.
- Veiller à une bonne implication d'UNICONGO dans le processus d'élaboration du projet sous régional.

## **VI- Résultats atteints par la mission**

- *Engagement des concessionnaires forestiers de la république du Congo qui se manifeste entre autres à travers la prise en charge de la mission du GT, et les contributions et recommandations faites pour la réussite du projet en préparation ;*
- *La mutualisation des compétences à travers la dynamique impulsée entre la CIB et IFO ;*
- *L'adhésion des Autorités administratives du Congo et leur volonté d'encadrer tout le processus d'élaboration et de validation du projet sous-régional d'harmonisation de politiques VIH-Santé;*
- *Le partage d'expériences entre différents acteurs de lutte contre le VIH ;*
- *L'impulsion d'une véritable dynamique sous régionale de lutte contre le VIH à travers les concessions forestières ;*
- *Une vision concertée des grandes actions et activités à mener ;*

- *Une meilleure connaissance du projet par les acteurs institutionnels et organisations, impliqués dans la mise en œuvre des politiques VIH-santé en entreprises forestières du Congo ;*
- *Une meilleure connaissance des éléments contextuels spécifiques aux sites forestiers du Congo, par les membres du GT-HPVIH ;*

## **VII- Conclusion**

La mission s'est déroulée dans de bonnes conditions. Tous les acteurs au Congo pouvant faire avancer le processus de création d'un projet VIH sous régional dans les concessions forestières du bassin du Congo, ont été rencontrés. Tous ont montré leur engagement à faire avancer le processus en cours.

Il est à remarquer que les personnalités rencontrées dans les différentes administrations, ont été très attentives à notre plaidoyer. Le Directeur Général du Ministère de l'Economie Forestière a même déclaré envisager de faire figurer les actions VIH dans la Grille de Légalité sur l'exploitation forestière au Congo.

Nous noterons également l'engagement affirmé des entreprises certifiées CIB et IFO à promouvoir les bonnes pratiques forestières et à faire avancer la situation du VIH sur les sites forestiers.

Il est important de souligner que les résultats attendus ont été atteints au cours de cette mission.

Faisant suite à ce qui précède, nous pouvons croire que le processus de création dudit projet est sur la bonne voie.

Tous nos remerciements vont à l'endroit de tous ceux qui ont contribué à la réalisation et à l'atteinte des objectifs de cette mission.

## **Remerciements**

La mission adresse ses vifs remerciements pour leur disponibilité et leur engagement :

### **Aux Hautes Personnalités rencontrées**

- Monsieur Frédéric MANIENZE, Directeur de Cabinet- Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;

**Son staff technique** : Mme NGAMPIKA Marguerite- Directrice de la Coopération ; M. NGANGA BOUKA- Conseiller au Travail ; M. BATINA Célestin- Attaché au Travail ;

- Dr PURUEHNCE Marie Franche, Secrétaire Exécutif Permanent du SEP CNLS/Conseillère du Président de la République du Congo ;

**Son staff technique** : M. LANZY Achille – Coordonnateur SRP/CNLS ; M. KOUMOU-OKEMBA – Attaché à la Présidence de la République ;

- Monsieur TATY Pierre, Directeur de Cabinet - Ministère de l'Economie Forestière, du Développement Durable et de l'Environnement ;
- Monsieur OSSISSOU Jacques- Directeur Général - Ministère de l'Economie Forestière, du Développement Durable et de l'Environnement ;

**Avec la facilitation** de M. MADZOU MOUKILI- Chef de Service de la Coopération multilatérale, PF VIH

### **Au Représentant d'UNICONGO**

- Monsieur SAMBA Jean Jacques – Directeur de Publication du Journal CONGO Economie/Conseiller du Président de la République ;

### **Aux Directeurs Généraux, Directeurs, et Chefs de Services...**

#### **CIB-OLAM**

- Monsieur Christian SCHWARZ, Directeur Général CIB-OLAM ;
- Monsieur Hugues EKANI, Directeur Responsabilité Environnementale et Sociale ;
- Monsieur Crépin MALATOU, Responsable des Ressources Humaines ;
- Madame GUITY KILI Anastasie C, Chargé du Suivi Psychosocial
- Madame Hortense BENABO, Chargé Aspect Genre

Ainsi qu'aux autres membres du Projet VIH et le staff du CMS de l'entreprise.

## **IFO-Danzer**

- Monsieur DIETER HAAG, Directeur Général – IFO ;
- Monsieur Antoine COUTURIER, Directeur Responsabilité Environnementale et Sociale ;
- Dr Fabien NGUENDAKUMANA, Médecin de l'entreprise ;
- Monsieur ONTSAYI Albert Saturnin- CP

Ainsi qu'à l'équipe des pairs éducateurs

Nous remercions également toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin au succès de la mission.

## **Liste des Acronymes**

**CDAV** : Centre de Dépistage Anonyme et Volontaire

**CIB** : Congolaise Industrielle des Bois

**CMS** : Centre Médico-social

**CNLS** : Comité National de Lutte Contre le Sida

**COMIFAC** : Commission des Forêts d’Afrique Centrale

**GFBC** : Groupement de la Filière Bois du Cameroun

**GDF** : Gestion durable des forêts

**GIZ** : Coopération Internationale Allemande

**IFO** : Industrie Forestière De OUESSO

**KFW** : Kreditanstalt für Wiederaufbau – Banque allemande de développement

**OCEAC** : Organisation de la Coordination pour la Lutte Contre les Endémies en Afrique Centrale

**OSC** : Organisation de la Société Civile

**PE** : Pair Educateur

**PEC** : Prise en Charge

**PF** : Point Focal

**PTF** : Partenaire Technique et Financier

**PPECF** : Programme de Promotion de l’Exploitation Certifiée des Forêts

**PPSAC** : Projet Prévention VIH-SIDA en Afrique Centrale

**PVVIH** : Personne Vivant avec le Virus du Sida

**SEP** : Secrétariat Exécutif Permanent

**SIDA** : Syndrome de l’immunodéficience Acquis

**UDLS** : Unité Départementale de Lutte Contre le Sida

**UNICONGO** : Union Patronale et Interprofessionnelle du Congo

**VIH** : Virus de l’Immunodéficience Humaine

## Les activités en image



Photos 1&2 : ST et photo de famille avec le Directeur de cabinet du MINTSS et son staff technique ;

Photo 3 : Photo de famille avec le SEP-CNLS et son staff technique

Photos 4&5 : ST et photo de famille avec le Directeur Général du Ministère de l'Economie forestière

Photo 6 : photo de famille avec le représentant d'UNICONGO





Photo 7 & 8 : ST et Photo de famille avec le Directeur Général- IFO

Photo 9 : photo de famille avec l'équipe de pairs éducateurs- IFO

Photo 10 : photo de famille avec le médecin du CMS-CIB

Photo 11 : Politique VIH Signée et affichée sur le site

Photo 12 : Visite au siège de Biso na Biso(Canal POKOLA)