



Evaluation des coûts et des bénéfices liés à la certification forestière dans le bassin du Congo.

Présentation des Résultats

Avril 2017





Les étapes de la présentation

1

- Origine du projet, Contexte et objectifs

2

- Que nous apprend la bibliographie : Les fondations du projet

3

- Les coûts de la certification : Des standards de certification aux tâches élémentaires pour l'Analyse des coûts

4

- Les bénéfices de la certification : principe de base
- Perception qualitative des bénéfices induits par la certification
- Evaluation des bénéfices environnementaux et sociaux : la méthode SROI

5

- Perspectives de développement et leçons apprises de l'économie de la certification





1.1 - Origine du projet

- Plus de 10 ans au contact avec les DG et les équipes en charge de la certification dans les entreprises forestières du Bassin du Congo



Qu'apporte la certification ?

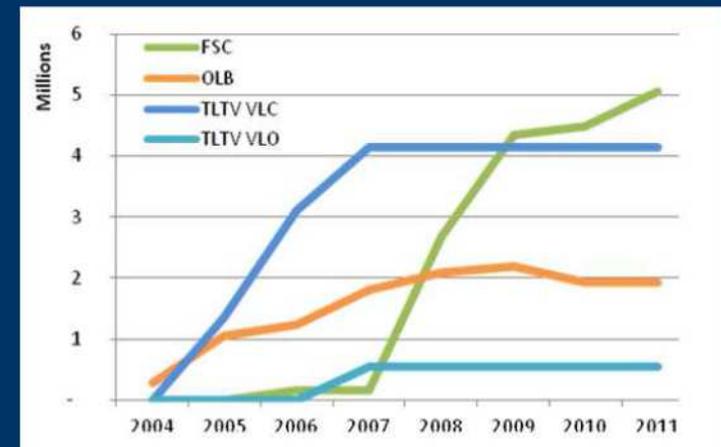


La certification coûte cher



1.2 - Contexte

- Après une forte croissance, stagnation depuis 2008





1.3 – Enjeux et objectifs

1

- Apporter une meilleure connaissance des coûts de la certification pour conforter les entreprises certifiées dans leur dynamique.

2

- Identifier concrètement les bénéfices environnementaux et sociaux réels de la certification pour l'entreprise forestière.

3

- Contribuer à relancer la dynamique de la certification par des outils d'aide à la décision





1.4 Périmètre de l'étude

- Le référentiel FSC Bassin du Congo (version 2012)
- Le schéma de certification OLB
- Les entreprises FSC / OLB du Bassin du Congo
- PAFC : Pas encore stabilisé pour être pris en compte





1.5 – Les bénéficiaires

- Les chefs d'entreprises des sociétés forestières
- La COMIFAC et ses partenaires en charge de la promotion de la certification forestière
- Les certificateurs



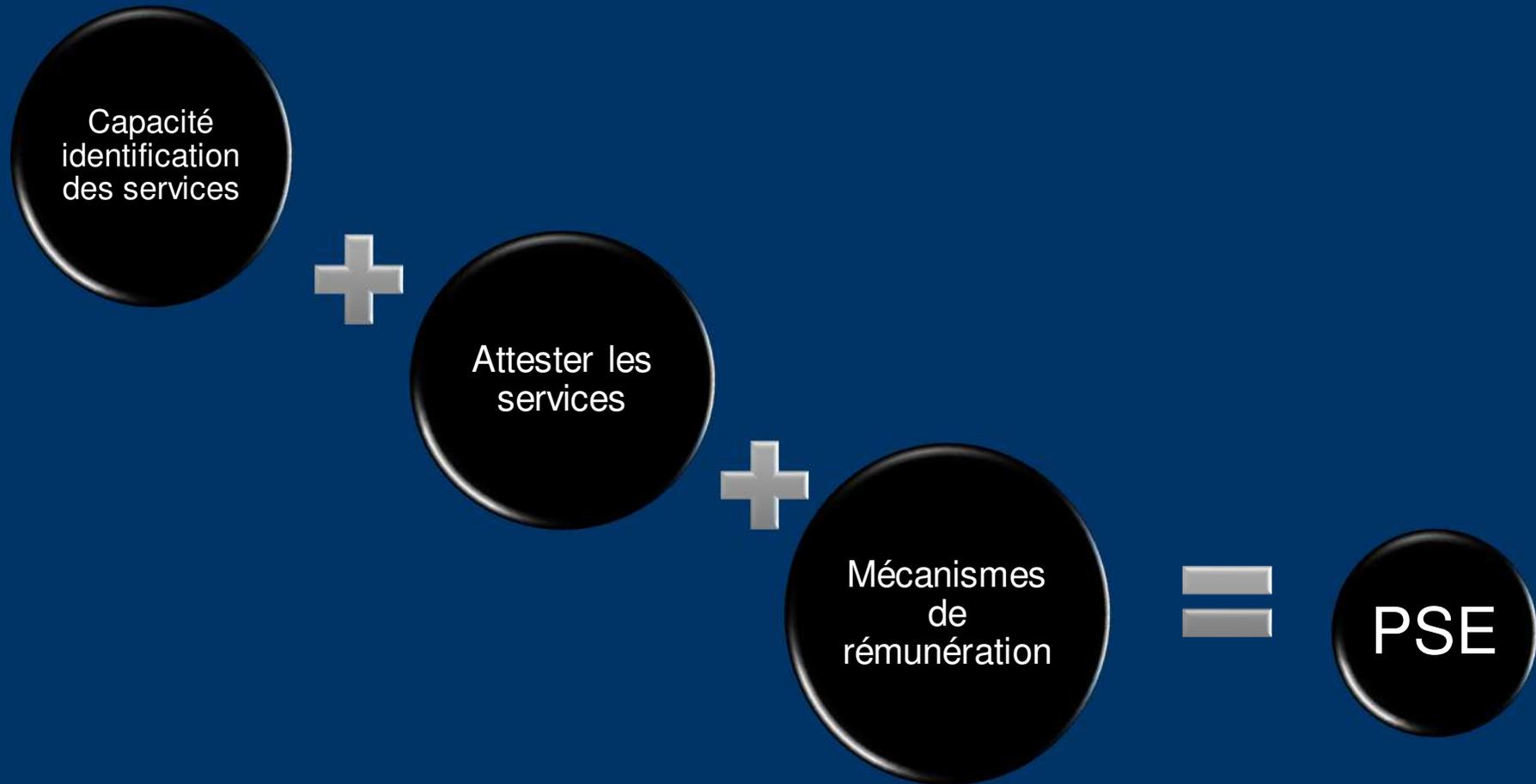
2.1 - Ce que nous apprend la bibliographie

- Un PSE est une rémunération d'un agent pour un service rendu à d'autres agents (où qu'ils soient, dans le temps et l'espace) à travers une action intentionnelle visant à préserver, à restaurer ou à augmenter un service convenu ». (Karsenty et al. 2014).
- La certification forestière = Paiement pour Services Environnementaux. (et sociaux)
- Le principe fondateur : Prise en compte environnementale et sociale a un coût rémunéré à l'entreprise par un prix premium du bois certifié
- Engagement entre le fournisseur du service (entreprise forestière) et une structure privée (FSC, PEFCc, PAFC, etc.), attestant aux acheteurs un effet neutre à positif de la production sur les services de l'écosystème (labellisation écologique des produits, certification forestière, agriculture biologique).
- Repose sur des démarches volontaires

Mais cela suppose



2.2 - Une organisation ...



28/04/2017



2.3 – Des biens et services environnementaux et sociaux identifiés

- Biens et Services environnementaux des écosystèmes : **Approvisionnement** (nourriture, eau, etc.), **régulation** (climat, pollinisation, etc.), **culturels** (religieux, spirituels, héritage, etc.)
- Services sociaux fournis par l'entreprise forestière

Services	Bénéficiaires		
	Travailleurs et ayants droits	Populations riveraines	Peuples autochtones
Développement local, opportunité d'emploi	[Bar chart showing high benefit for all three groups]		
Santé	[Bar chart showing high benefit for all three groups]		
Sécurité	[Bar chart showing moderate benefit for all three groups]		
Désenclavement/transport	[Bar chart showing moderate benefit for all three groups]		
Education formation	[Bar chart showing high benefit for all three groups]		
Condition de vie, habitat, équipement	[Bar chart showing high benefit for all three groups]		



2.4 – Des méthodes d'analyse opérationnelle à des échelles adaptées

- Des méthodes d'évaluation de la valeur des services qui considère le bénéfice pour la communauté
- Des méthodes surtout basées sur des enquêtes auprès des bénéficiaires des services ou d'observations de comportements permettant d'obtenir des coûts directs ou déduits
- Complexité de l'attribution d'une valeur aux services écosystémiques / biodiversité
- Peu de références et de résultats consolidés
- **Et non pas pour la société forestière**
- **Peu opérationnelle et pas facilement répliquable**
- **Nécessite d'imaginer des méthodes alternatives pragmatiques**
- **Démarche innovante et prospective**



3.1 – Les coûts de la certification : méthode

- Traduction du référentiel FSC et OLB en tâches élémentaires :
 - Investissements
 - Base-vie
 - Education et santé (ambulance, école, etc.)
 - Projets de développement économique
 - Etudes et activités ponctuelles
 - Plan d'aménagement, inventaires et études complémentaires
 - Etude FHVC, étude d'impact et sociaux-économiques
 - Activités transversales
 - Formation, communication et sensibilisation des parties-prenantes
 - Veille légale et Procédures et gestion du système de l'entreprise
 - Activités récurrentes,
 - Inventaires annuels / PAO
 - Gestion courante (économat, EPI, déchets, etc.)
 - Gestion sociale (cartes participatives, etc.)
 - Monitoring





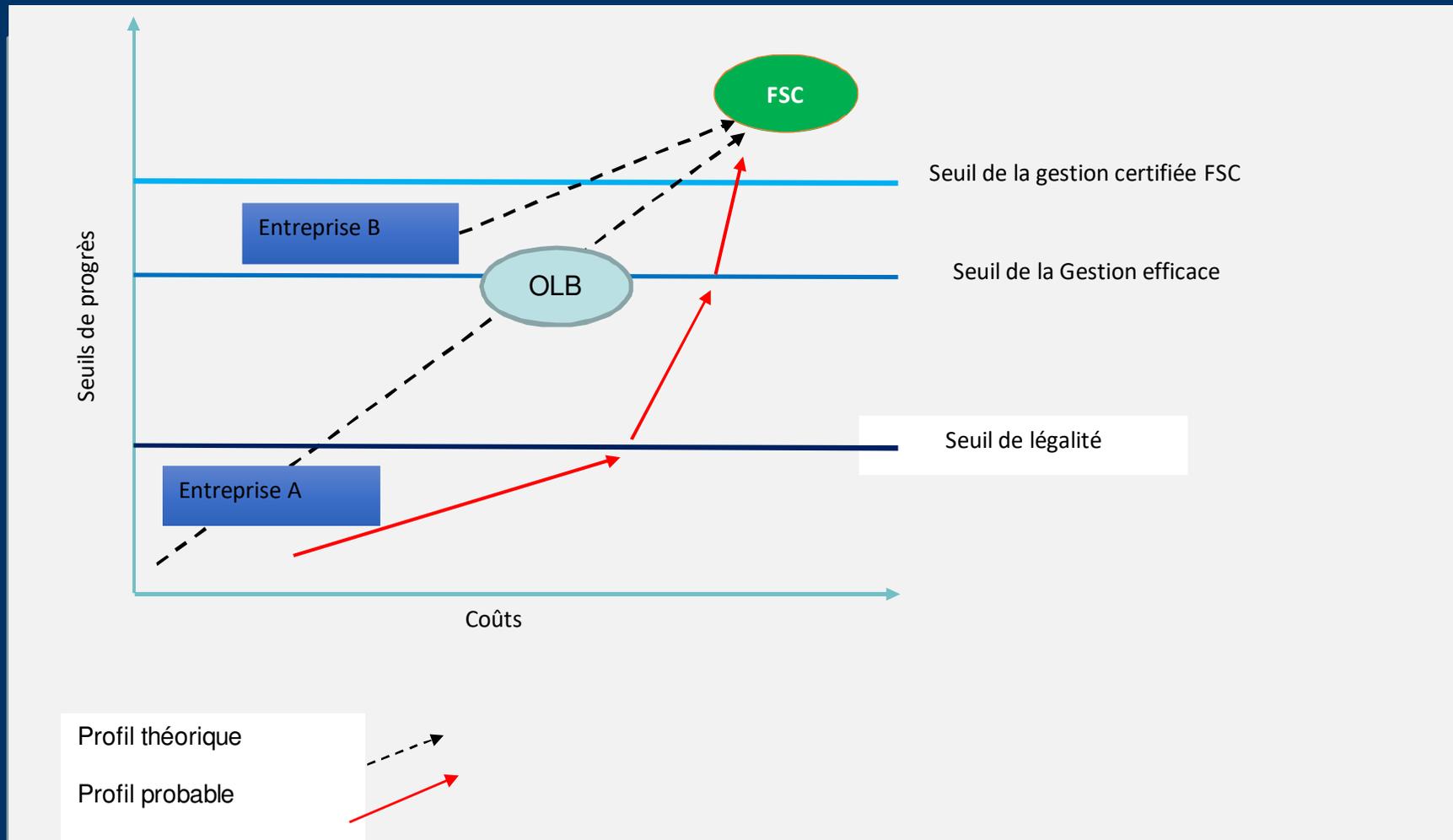
3.1 – Les coûts de la certification : méthode

- Approche par thématiques principales
- Approche par phase du processus de certification
- Approche par seuil de progrès
- Construction d'un guide d'entretien utilisé auprès des 7 entreprises rencontrées.
- Résultats par coût direct des actions, par coût d'affectation de ressources humaines ou prévision budgétaire (hors coûts de fonctionnement et production)





3.1 - Les coûts de la certification : méthode





3.1 - Les coûts de la certification : Approche par la forêt « moyenne »

Principales caractéristiques des entreprises	Moyenne
Surface totale en concession (ha)	500 000
Nombre de concessions/PA	4
Type de certificat dominant de l'échantillon	FSC
Date de certification	2009
Nombre de salariés	525
Nombre d'ayants droits	2300
Nombre de cadres expatriés	15
Nombre de Camps forestiers	2
Nombre de villages riverains	80
Population riveraine	25 000
Présence peuples autochtones	oui
Relief et conditions d'exploitation	moyen
Types de forêts (Richesse, diversité, maturité)	Repasse
Présence de Parcs nationaux limitrophes	2
Eloignement de centres urbains/Accessibilité	isolé
Volume exploitée (m3)	140 000





3.2 – Les coûts de la certification : Limites

- Difficultés d'utilisation des données comptables présentes
- Difficultés d'accès à des données comptables historiques
- Des grands écarts entre les données comptables des entreprises (contexte, histoire, stratégie, structure, etc.)
- Des données lacunaires (difficulté de lien direct entre les données analytiques comptables et les tâches élémentaires de certification).
- Des coûts dominants qui masquent les autres coûts (plan d'aménagement et base vie)





3. 3 – Les coûts de la certification : Résultats

Budget	Types de dépenses	Total Cycle (XAF x 1 000 000)	%	%	Ticket d'entrée	%	%
Budget Investissement	Investissements	424	15%	32%	1 520	31%	60%
	Activités Ponctuelles	495	17%		1 432	29%	
Budget Fonctionnement	Tâche Transversales	359	13%	68 %	358	7%	40%
	Activités Récurrentes	1 549	55%		1 549	33%	
	TOTAL	2 827 XAF	100%	100%	4 860 XAF		
	Cout/ha/an	1 130 XAF	1,70 €		1 944 XAF	2,96 €	
	Cout/m3/an	4 040 XAF	6,20 €		6 942 XAF	10,57 €	





3.3 - Analyse des coûts de certaines Familles sur un cycle

Familles de dépenses	XAF (x1 000 000)	%
Inventaires, aménagement, gestion forêt	864	30,55
Gestion EPI, investissements santé-sécurité	352	12,46
Monitoring et management de la certification	328	11,6
Activités sociales externes	311	11,0
Investissements base vie (annualisé)	220	7,75
Coûts d'audit	164	5,8
Gestion documentaire/procédures	128	4,5
Communication/relation PP	117	4,15
Formation	113	4,0
R & D	103	3,6
Etude biodiversité et gestion des FHVC	102	3,6
Gestion des produits chimiques	25	0,9





3.3 - Comparaison des couts sur un cycle de 5 ans entre la moyenne des entreprises (essentiellement FSC) et une entreprise OLB

Classes de dépense	Cout entreprise moyenne XAF (x 1 000 000)	Cout entreprise OLB XAF (x 1 000 000)	Valeur OLB/FSC (%)
Investissements	260	96	37%
Activités Ponctuelles	495	344	70%
Tâches Transversales (par an)	274	215	78%
Activités Récurrentes (par an)	1 241	723	58%
TOTAL	2 270	1 378	61%





3.3 - Coûts d'accès aux seuils de progrès sur un cycle de 5 ans entre l'entreprise modèle (essentiellement FSC) et une entreprise OLB

Seuils de progrès	Cout entreprise moyenne modèle XAF (x 1 000 000)	Cout entreprise OLB XAF (x 1 000 000)	Cout OLB en % total	Valeur OLB/FSC %
Légalité	833	610	44%	73%
Gestion efficace	440	339	25%	77%
Certification	997	429	31%	43%





3.4 - Comparaison des résultats avec la bibliographie

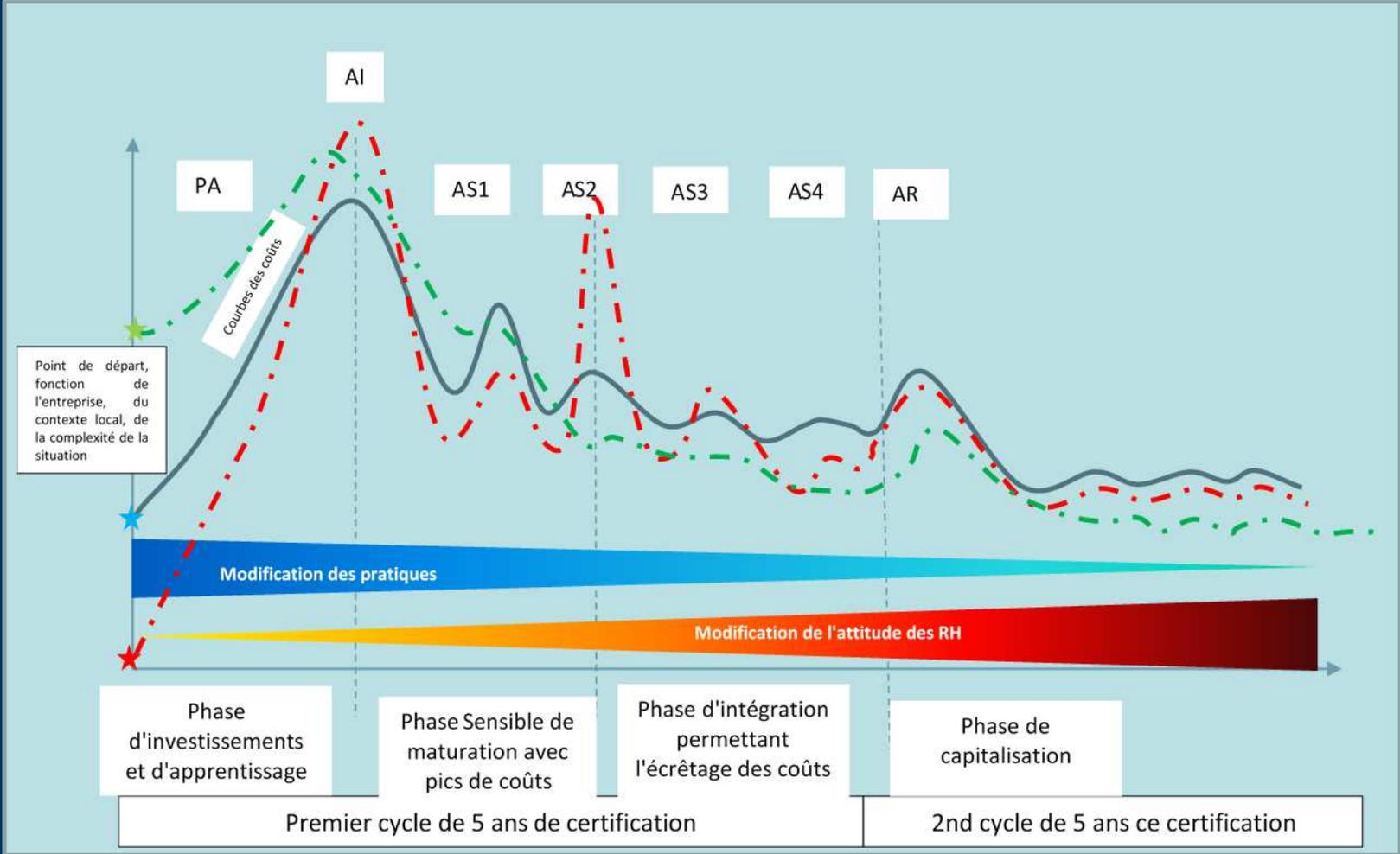
- Résultats de la bibliographie difficilement comparable : souvent données issues de plantations certifiées ou manque de précisions sur l'origine des données
- Etude du WWF de septembre 2015 (Profitability and Sustainability in Responsible Forestry - Economic impacts of FSF certification on forest operators).
 - 6,20 €/m3/an (6,77 USD) avec amortissement du coût du plan d'aménagement et des bases vies.
 - 10,61 €/m3/an (11,58 USD) avec la totalité du coût du plan d'aménagement et des bases vie.

7,63 € (8,42 USD)/m3/an

Coûts	WWF	Approche par seuil de progrès	Approche temporelle de la certification
Pré-certification	4,95 USD (59 %)	3,10 USD (46%)	6,26 USD (54 %)
Post-certification	3,47 USD (41 %)	3,36 USD (54 %)	5,33 USD (46%)

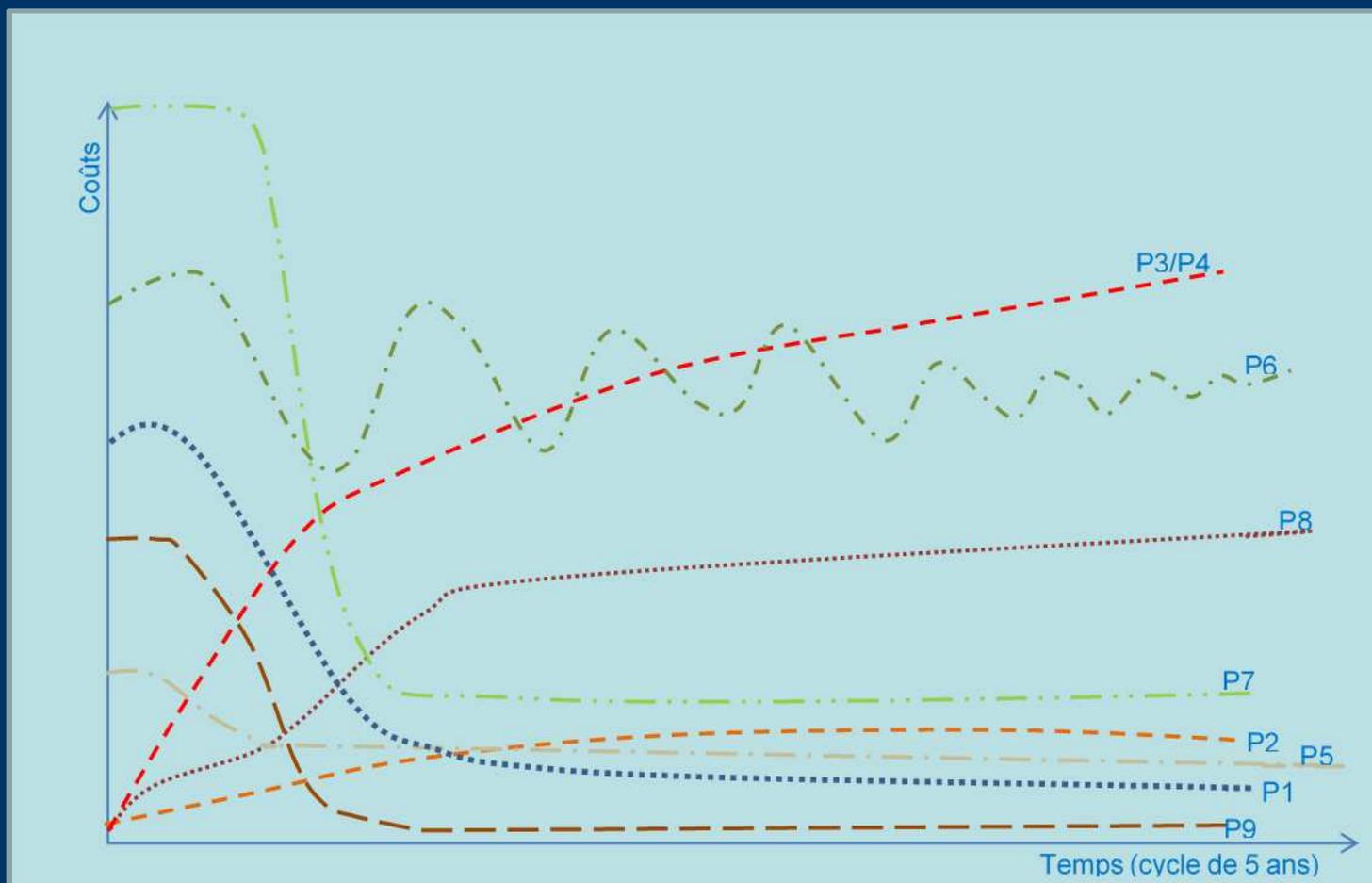


3.4 - Profil théorique de l'évolution des coûts dans le temps : première tentative de modélisation sur un cycle de certification





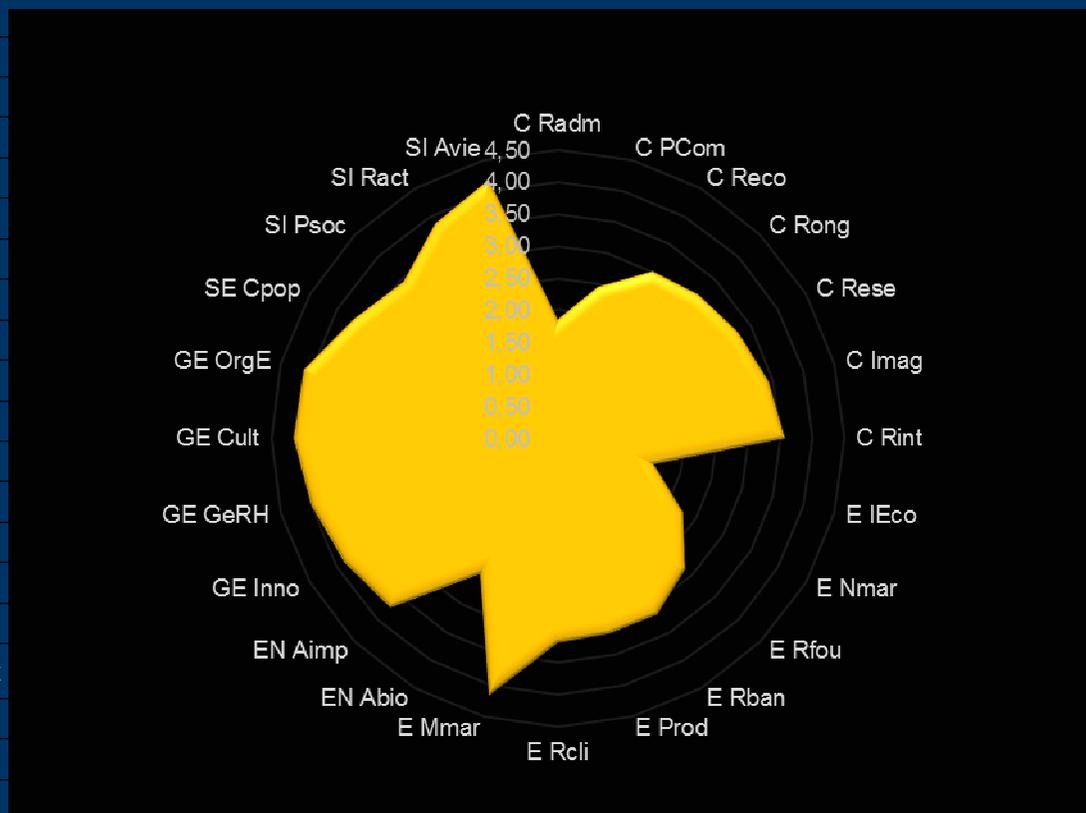
3.4 - Profil théorique de l'évolution des coûts dans le temps : première tentative de modélisation des couts/principe FSC





4.1 – Perception qualitative des bénéfices induits par la certification

C	Meilleures relations avec l'administration
C	Meilleures relations avec la société civile du pays
C	Amélioration de l'image de marque de l'entreprise
C	Meilleures relations avec organismes internationaux, bailleurs...
C	Positionnement / reconnaissance internationale
C	Possibilité de communiquer, publicité autour du référentiel
C	Amélioration du réseau avec les autres entreprises certifiées.
E	Intérêt économique (vente avec prix premium)
E	Possibilité de trouver de nouveaux marchés
E	Possibilité de se maintenir sur des marchés /concurrence
E	Amélioration de la relation avec les clients
E	Amélioration de la relation avec les fournisseurs / sous-traitants
E	Positionnement vis-à-vis des banques ou des financeurs
E	Gain de productivité (préciser les domaines)
EN	Amélioration des connaissances sur la biodiversité
EN	Amélioration de la maîtrise des impacts environnementaux
GE	Culture d'entreprise
GE	Outils de gestion / motivation des ressources humaines
GE	Capacité d'innovation et de changement
GE	organisation de l'entreprise
SE	Réduction des conflits avec les populations riveraines
SI	Paix sociale au sein de l'entreprise
SI	Diminution du nb d'accidents de travail
SI	Amélioration cadre de vie et conditions de travail

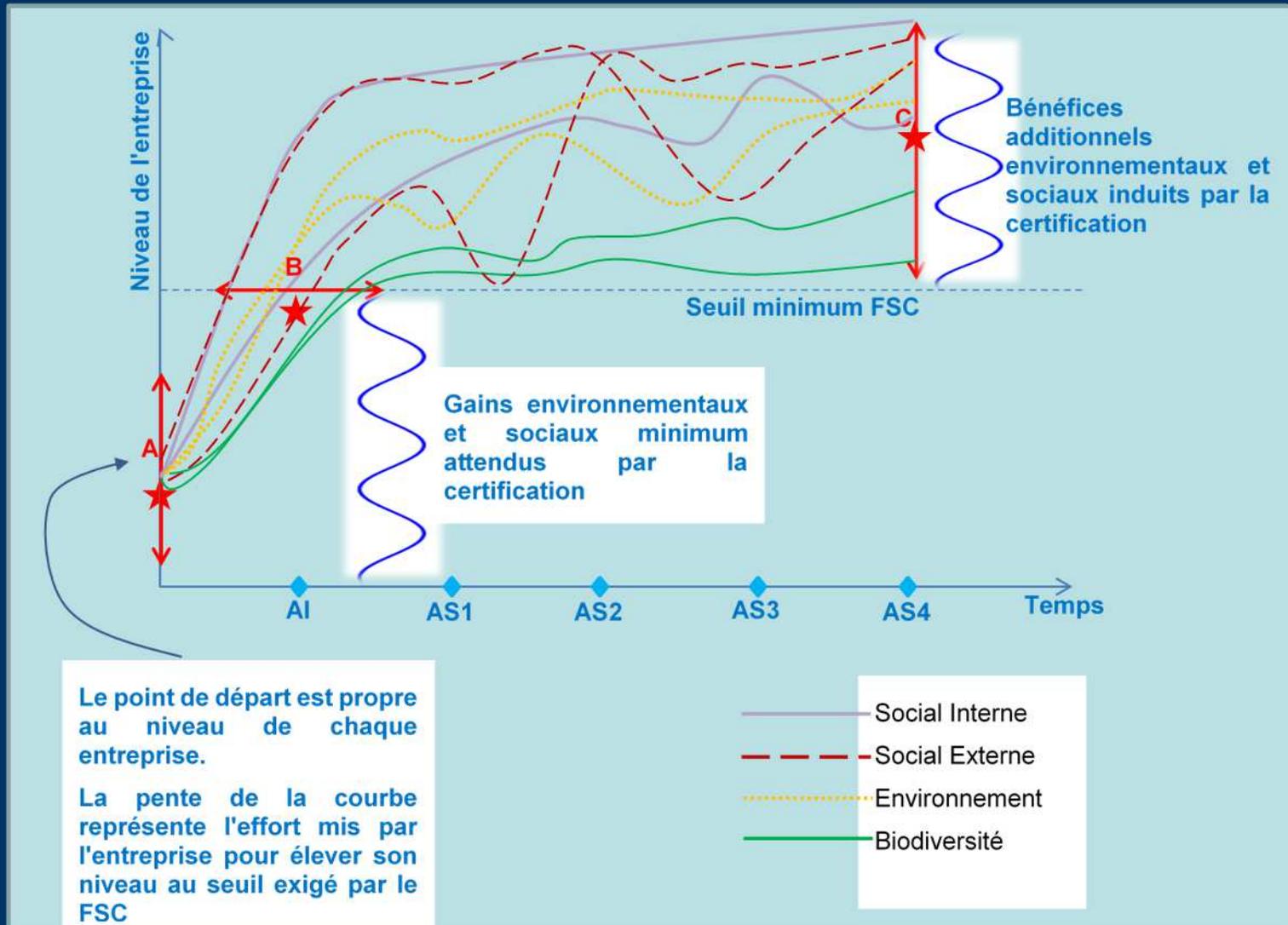


Perception des bénéfices par les entreprises OLB est moins bonne que par celles du groupe des FSC





4.1 - Schématisation de l'évolution des progrès et bénéfices environnementaux et sociaux par grand domaine sur un cycle de 5 ans





4.2 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Objectifs des tests de la méthode SROI

- Tester la faisabilité de la méthode
- Evaluer la compréhension / appropriation de cette approche par l'entreprise
- Identifier la valorisation possible des résultats du SROI :
- Proposer des adaptations ou des modifications pour la mise en œuvre de cette méthode.
- Préparer une beta version de l'outil sur un fichier Excel pouvant être utilisée par les entreprises forestières qui le souhaiteront.

Tests dans 2 sociétés forestières





4.2 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : La méthode SROI

- Le SROI « raconte comment est créé le changement, mesure les résultats sociaux, environnementaux et économiques atteints et les exprime en valeur monétaire afin de calculer un ratio Coût/Bénéfice.
- Il vise ainsi à promouvoir les actions participant à la réduction des inégalités sociales, de la dégradation environnementale ainsi qu'à l'amélioration du bien-être »
- Deux types de SROI sont possibles
 - **Un SROI d'évaluation** qui détermine les valeurs sociales générées, réelles et constatables. Dans ce cas, il s'agit d'un outil de monitoring pour vérifier l'adéquation entre objectifs et actions
 - **Un SROI prévisionnel**, qui anticipe la valeur sociale créée et qui est plutôt un outil de planification d'activité ou d'aide à la décision.
- **Cette méthode évalue les valeurs ajoutées environnementales et sociales générées par les actions mises en œuvre (et qui ont induits des coûts) et tente de les traduire en valeur monétaire correspondant à un bénéfice qui n'est pas à prendre au sens comptable du terme.**

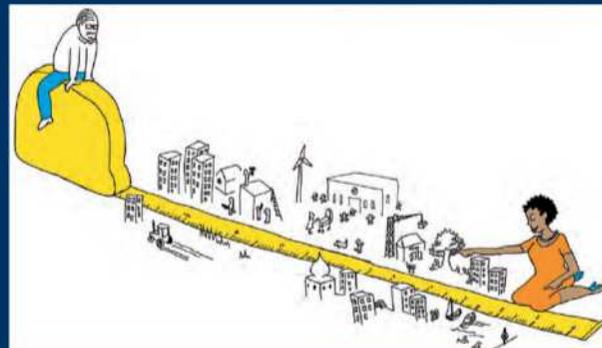
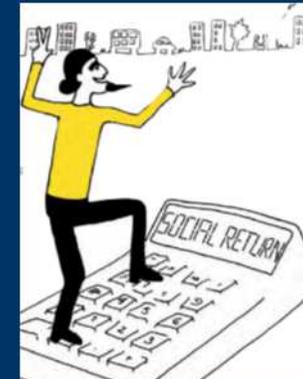


4.2 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : La méthode SROI

- 5 étapes



- Définir le champ d'application et identifier les parties prenantes
- Expliciter le changement
- Attester des résultats et attribuer une valeur
- Déterminer l'impact (poids mort, déplacement, etc.)
- Calculer le SROI





Parties-prenantes	Principaux changements vécus par les parties prenantes
L'entreprise certifiée	Le système de management environnemental fonctionne, assure le maintien du certificat, et contribue à des changements sociaux et environnementaux positifs
Travailleurs de l'entreprise et représentants du personnel	La sécurité au travail est améliorée
	Les compétences des travailleurs sont améliorées et reconnues
	Le droit du travail est appliqué et permet l'amélioration des conditions de travail et le dialogue social
	La chasse durable et légale est autorisée et gérée
Les ayants-droits	La qualité de vie est améliorée
Les populations riveraines	Les droits d'usage et les sites d'intérêts sont préservés par l'amélioration des connaissances sur les populations riveraines
	Les conditions de vie des populations riveraines sont améliorées par la réalisation de projets de développement
	Les conditions de vie des populations sont améliorées par le développement de l'emploi
	L'utilisation des ressources naturelles est améliorée par la sensibilisation
L'Etat et ses administrations Et indirectement population mondiale	L'activité de braconnage diminue
	Les pratiques forestières sont améliorées : connaissance plus fiable et EFIR
	Les pollutions et les déchets sont minimisés
	La biodiversité est conservée grâce à des espaces forestiers fonctionnels
	La dégradation des forêts est limitée / la bonne gestion et permet le stockage du carbone





4.2 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Une étape majeure : la mesure du changement et la définition des proxys associés

- **Proxy** : indicateur financier qui va permettre de donner une valeur au changement.
- **2 natures de proxys** :
 - Des bénéfices directs obtenus par les changements provoqués par la mise en œuvre des tâches élémentaires
 - Des coûts ou des dépenses évitées.





4.2 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Les points sensibles de la méthode SROI

- Bien définir le périmètre d'application.
 - Plus le périmètre est étendu, plus l'application est compliquée
- Disposer de données coûts fiables
- Définir les changements et les proxys associés (particulièrement sur les aspects environnementaux)
- Eviter les doubles comptages
- Méthode très ouverte : pas de limite dans le nombre de proxys





4.2 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Principaux résultats

- 47 proxys ont été définis et testés lors de la première étude de cas puis consolidés lors de la seconde :
 - 23 proxys pour le domaine du social interne,
 - 6 proxys pour le social externe,
 - 13 proxys pour la gestion des ressources, l'environnement et la biodiversité.
 - 5 proxys transversaux pour tenir compte des différents indicateurs de changement liés à l'amélioration globale du système de management environnemental.





4.3 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Principaux résultats

Composantes	Coûts (XAF x1 000 000)	Bénéfices XAF (x 1 000 000)	SROI
Social interne	1 319	3 076	2,33
Social externe	211	116	0,55
Aménagement - Environnement et biodiversité	576	1 173	2,04
Systeme	186	180	0,97
Total	2 292	4 545	1,98

Composantes	Coûts XAF (x1 000 000)	Bénéfices XAF (x 1 000 000)	SROI
Social interne	533	1 998	3,75
Social externe	177	208	1,17
Aménagement - Environnement et biodiversité	401	821	2,05
Systeme	101	85	0,84
Total	1 212	3 113	2,57



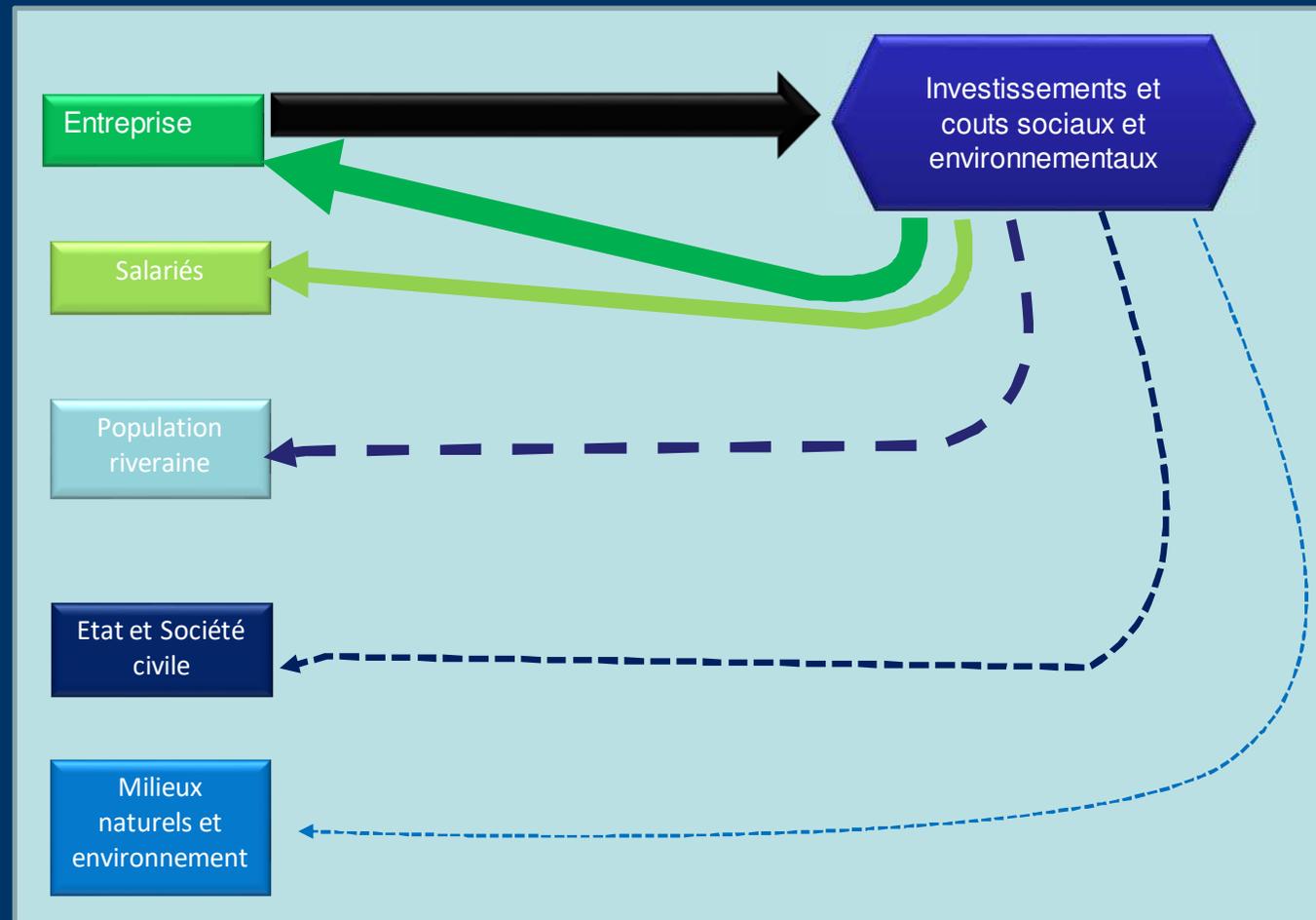


4.4 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Leçons tirées de l'application de la méthode

- Large éventail d'actions et de parties prenantes qui génèrent une grande diversité d'impacts et de bénéfices sociaux et environnementaux
- Besoin d'appropriation de la méthode par l'entreprise. Nécessite d'accepter l'idée de jouer avec les hypothèses de travail et les concepts sans avoir systématiquement des données toujours fiables et disponibles.
- Besoin d'une comptabilité analytique permettant d'extraire facilement des coûts actuels ou historiques et en liens avec les couts de la certification
- Difficulté d'appréhender le Poids mort et les déplacements



4.4 – Quantifier les bénéfices environnementaux et sociaux : Leçons tirées de l'application de la méthode SROI





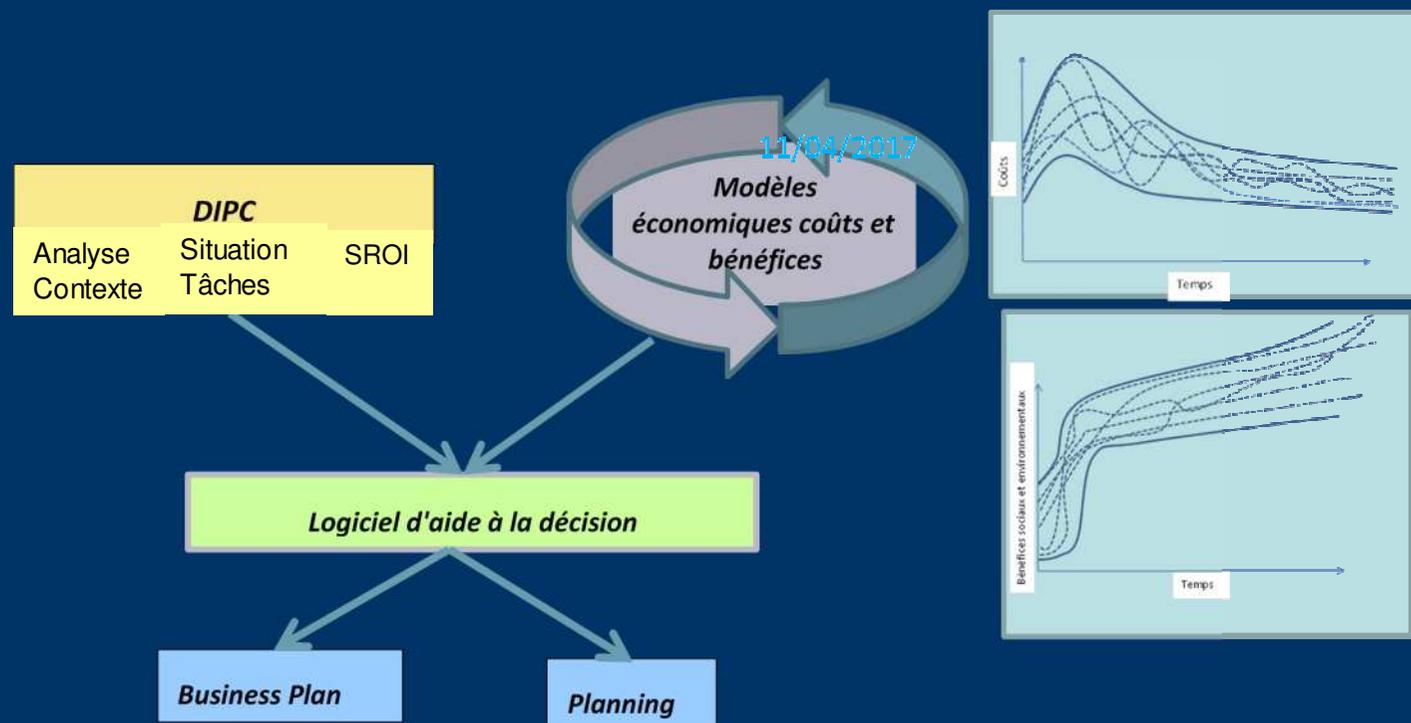
5.1 - Des perspectives d'amélioration et d'application de la méthode

- Utiliser cette méthode pour soutenir le démarrage du PAFC dans les différents pays du Bassin du Congo où il est proche d'être réellement opérationnel.
- Dans le cadre des entreprises certifiées FSC, développer le lien entre SROI et monitoring (principe 8) + capacité à répondre à des critères des standards (4.4, 5.1, 6.1, 8.1)
- Utiliser le SROI comme outil d'aide à la décision dans le cadre de petits projets internes aux sociétés certifiées : mise en place de production de charbon de bois, valorisation des PFNL, projets de recherche « biodiversité », etc.
- Développer le lien entre la comptabilité des entreprises et le SROI
- Développer les modes de communication autour de l'utilisation du SROI



5.2 - Base de réflexion pour la construction d'un outil d'aide à la décision

- Objectifs : définir les bases et les principes d'un outil de modélisation et d'aide à la décision permettant, à partir du diagnostic préalable d'une entreprise de déterminer :
 - Les différentes taches élémentaires, la trajectoire qu'il leur reste à parcourir et le temps nécessaire vers la certification en fonction des moyens mis en œuvre ;
 - Les dépenses à engager à court/moyen et long terme et les bénéfices pouvant être attendus.





5.3 - En guise de conclusion

- Un exercice complexe, en particulier sur le thème biodiversité
- Des outils opérationnels disponibles

[SROI entreprise xxx Mars2017.xlsx](#)

- Des données et des méthodes de référence à l'échelle du Bassin du Congo
- Un intérêt marqué de la part des entreprises forestières
- Des perspectives d'approfondissement et d'élargissement pour PPECF 2 : outils de diagnostic (DIPC), SROI et modélisation





Merci de votre attention

